

#bio
diversité
BZH

mercredi 19 juin

LES PETITS DÉJ' ASSO

Mécénat de compétences

Brest (29)

#2

#bio
diversité
BZH

Introduction

Julie COLLOMBAT

*Directrice de l'Agence Bretonne
de la Biodiversité*

#bio
diversité
BZH

Crédit Mutuel ARKEA

Jean-Claude Le Mignon
*Responsable Unité Opérationnelle
Mécénat de compétences*

ABB et le mécénat au

Crédit Mutuel
ARKEA



Le mécénat de compétences de fin 2017 à nos jours...

(accord de décembre 2017)

Premier Mécénat : septembre 2018

- premier semestre 2018 : **mise en place du dispositif**
- le mécénat démarre juste avant le Congé de Fin de Carrière (Date de retraite choisie moins l'Épargne Congés)
- 2018 : les **trois premiers contrats** de mécénat de compétences **en test** sur la fin de l'année (9-18-24 mois)
- de début 2019 à fin 2023:
83 personnes ont bénéficié de ce dispositif.

Trois possibilités organisationnelles :

Durée flexible du mécénat de compétences - Choix du collaborateur/trice.

1. Un an à temps plein avant le départ de l'entreprise
2. Deux ans à mi-temps (sous réserve de la mise en place d'une retraite progressive à hauteur de 50% et sans avoir acquis d'épargne congés)
3. Une journée par semaine, trois ans avant le départ de l'entreprise (avec ou sans congés épargnés)

Mécénat de compétences en nombre de mois

- ❑ 2018 : 7
- ❑ 2019 : 86
- ❑ 2020 : 126
- ❑ 2021 : 134
- ❑ 2022 : 165
- ❑ 2023 : 231
- ❑ **TOTAL de 749 mois**, soit 3000 semaines, soit plus de 12000 jours (hors congés) consacrés à nos associations territoriales, soit plus de 9 salarié.e.s par jour depuis 5 ans
- ❑ Tendances 2024 : déjà **222 mois** enregistrés.

Le processus global

- Echanges avec la personne **volontaire** :
 - liste des compétences développées
 - ce qu'elle a envie de faire et, surtout, de ne pas faire
 - souvent la personne ne souhaite plus faire ce qu'elle à toujours fait !

- Au maximum, sélection de trois associations/missions/projets :
 - soit apportées par le candidat volontaire (1 au maximum)
 - soit proposées par le Responsable du Mécénat (2 au maximum)

Le processus global (suite...)

- Rencontres avec les présidents ou responsables des associations
 - présentation détaillée de la mission envisagée
 - questions/réponses pour faciliter la décision finale
- Choix définitif de l'association par le salarié.e et signature du contrat
- Le salarié bénéficie d'un accompagnement régulier

Les associations

★ Critères de choix

- circuits courts
- entrepreneuriat sociétal
- aide aux personnes en fragilité
- environnement
- les associations interdites : politiques, syndicales, religieuses, etc...

★ Quelques exemples

- Familles Rurales
- EPI Bretagne
- Secours Populaire, Habitat et Humanisme
- Les Jardins de Cocagne

★ ... proposées par :

- le responsable du mécénat au sein de CMA (maximum 2)
- la personne volontaire pour le mécénat (maximum 1)

merci de votre attention
à bientôt...

Jean-Claude LE MIGNON

Responsable Unité
Opérationnelle

Mécénat De Compétences

Crédit Mutuel
ARKEA

DE NOUVEAUX LIENS POUR CHANGER DEMAIN

📍 Rue Albert-
Camus 29490 Guipavas

🌐 www.cm-arkea.com

✉ [jean-claude.le-
mignon@arkea.com](mailto:jean-claude.le-mignon@arkea.com)

📞 06 74 83 15 75

Crédit Mutuel

INSCRIPTIONS OUVERTES !

#bio
diversité
BZH

mercredi 11 septembre

LES PETITS DÉJ' ASSOS

Financement participatif

Brest (29)

#3

en partenariat avec

 kengo



Notez d'ores et déjà les prochains Petits Déj' Assos

11 septembre à Brest : financement participatif

Fin octobre : actus financement